



Vänsterpartiet Höör motion

Kommunfullmäktige i Höör

Inför en strategisk kompetensförsörjningsplan

Personalbristen i välfärdsyrkena är en nationell kris som också berör alla kommuner i landet. I Höör saknas bland annat medarbetare inom social sektor, undersköterskor inom hemsjukvård och sjuksköterskor

Ungdomar väljer i allt lägre utsträckning de yrkesprogram som skulle leda till arbete i den offentliga sektorn. Många som ändå valt att utbilda sig till undersköterskor eller högskoleutbildar sig till socionomer söker inte arbete i Höör.

Det förekommer att utbildad välfärdspersonal i arbetsför ålder lämnar sina yrken på grund av undermålig arbetsmiljö, otillräckliga löner och underfinansierade verksamheter.

Det finns mycket vi kan göra i kommunen för att skapa bättre och mer hållbara arbetsvillkor – samtidigt som vi tryggar välfärdsverksamheternas bemanning och personalförsörjning. Det är avgörande att vägen till en tjänst inom kommunen ska vara enkel i våra bristyrken och att kommunen tar ansvar för att kompetensutbilda den personal som kommunen vill ha och behöver.

Vi föreslår därför kommunfullmäktige besluta:

- att uppdra åt kommunstyrelsen att tillsammans med barn- och utbildningsnämnden, nämnden för kultur, folkhälsa och arbetsmarknad samt socialnämnden ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan för Höörs kommun, i samverkan med de fackliga organisationerna.

Vänsterpartiet Höör genom Christel Lindqvist